

Согласовано:  
Председатель ПК  
Е.В.Илюхина  
протокол № 60 от 28.04. 2016

УТВЕЖДАЮ  
директор ГБОУ школы № 38  
Приморского района Санкт-Петербурга  
Е.В.Ипполитова  
Приказ от 28 апреля 2016 № 111/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников Государственного бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной**  
**школы № 38**  
**Приморского района Санкт-Петербурга**

**РАЗДЕЛ 1. Основные положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), постановления Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 N 256 "О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга", нормативных правовых актов, регулирующих вопросы оплаты труда.

1.2. Положение вводится в целях повышения материальной заинтересованности работников в улучшении результатов деятельности Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 38 Приморского района Санкт-Петербурга (далее Учреждения) в выполнении установленных плановых заданий, внедрения прогрессивных форм и методов образовательного процесса, исключения уравнительности в оплате труда, закрепления кадров в Учреждении и направлено на усиление связи оплаты труда работников с их личным трудовым вкладом и конечным результатом работы Учреждения в целом.

1.3. При разработке условий оплаты труда учтены следующие принципы:

- недопущение дискриминации в оплате труда;
- создание равных возможностей для роста заработка всех категорий работников;
- дифференциация заработной платы в зависимости от напряженности труда (загрузки) работников.

1.4. Учреждение в пределах выделенных субсидий и поступлений от приносящей доход деятельности самостоятельно определяет виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера.

1.5. Размер должностного оклада руководителей, специалистов и служащих Учреждения определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

1.6. Размер базового оклада руководителей, специалистов и служащих Учреждения устанавливается как произведение базовой единицы на базовый коэффициент.

1.7. Размер тарифной ставки (оклада) рабочих Учреждения определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент.

1.8. Размер заработной платы определяется исходя из должностного оклада по занимаемой должности, педагогической ставки, тарифной ставки для рабочих и других условий оплаты, предусмотренных действующими нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.9. Порядок стимулирующих выплат директору Учреждения устанавливается в соответствии с распоряжением главы администрации Приморского района Санкт-Петербурга.

1.10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора и средней заработной платы работников устанавливается в кратности 6.

1.11. Размер заработной платы работника предельными размерами не ограничивается.



:

|   |   |   |
|---|---|---|
|   |   |   |
| , | , | , |
| 7 | 5 | 3 |

- " ...", ,

- " ...", ,

1.16.

01.01.2016.

## 2.

2.1.

· = x 1, :

: ;

– ;

– ( ), –

– ( );

1 – –

, 1 2013 (

) ,

;

;

( ) ,

( ) .

01.10.2013 1100 «

»

| 1 | 2         |      |      |      |
|---|-----------|------|------|------|
|   |           | 3    | 4    | 5    |
|   | ,         | 1,6  | 1,6  | 1,6  |
|   | ( ),<br>- |      |      |      |
|   | ,         | 1,5  | 1,5  | 1,5  |
|   | ,         | 1,4  | 1,4  | 1,4  |
|   | ,         |      |      |      |
|   | :         |      |      |      |
|   |           | 1,30 | 1,30 | 1,30 |
|   |           | 1,28 | 1,28 | 1,28 |
|   | ( )       |      |      |      |
|   |           | 1,04 | 1,04 | 1,04 |
|   |           | 1,00 |      |      |

2.2.

( )  
:  
2- ;  
3- ;  
4- ;  
5- ;  
6- .

2.3.

( 2)  
, ,  
( ), .  
. , ,  
, , ( ,  
, , ).  
, , .

| 1 | 2     | 3 |                |      |
|---|-------|---|----------------|------|
|   |       | 4 | 5              |      |
|   | 20    |   | 0,50           | 0,25 |
|   | 10 20 |   | 0,48           | 0,20 |
|   | 5 10  |   | 0,46           | 0,15 |
|   | 2 5   |   | 0,45           | 0,10 |
|   | 0 2   |   | 0,33/0,15/0,05 | 0,05 |

0 2  
:

0,33,

:

;

-  
-

;

;

-  
-

(

)

0,15,

:

;

-  
-

;

-

,

,

,

( ).

,

24

:

| 1 | 2 | 3 ( ) | 4 , . |
|---|---|-------|-------|
| 1 |   | ,     | 2 000 |
| 1 |   | ,     | 1 500 |

0,05.

2.4.

( 3)

| 1 | 2 | 3      | 4      | 5      |
|---|---|--------|--------|--------|
|   | - | 0 1,50 | 0 1,50 | 0 1,50 |

0,2

|          |     |        |      |
|----------|-----|--------|------|
| ( ( ), ) | 1,6 | 0,2500 | 0,01 |
| ( , )    | 1,5 | 0,2667 | 0,01 |
| ( )      | 1,4 | 0,2858 | 0,01 |

|  |      |        |       |
|--|------|--------|-------|
|  | 1,2  | 0,3077 | 0,01  |
|  | 1,08 |        | 0,01  |
|  | 1,04 |        | 0,011 |
|  | 1,0  |        | 0,011 |

0,2

0,2

2.5.

( 4)

07.04. 2014 276 «

»,

(

)

(

,

),

(

,

,

,

-

,

-

,

,

,

,

).

(

)

,

,

,

,

,

.

(

)

«

»,

1

,

,

13.03.2007

255 «

-

,

,

- »,

26.08.2010 761

«

», «  
».

30.03.2011 251 «

«

».

( ).

| 1 | 2                      | 3                    |                      |              |
|---|------------------------|----------------------|----------------------|--------------|
|   |                        | 4                    | 5                    |              |
|   | :                      | 0,35<br>0,20<br>0,15 | 0,35<br>0,20<br>0,15 | -            |
|   | :                      | 0,40<br>0,35         | 0,40<br>0,35         | -            |
|   | " , ... " :<br>" ... " | 0,40<br>0,30         | 0,40<br>0,30         | 0,40<br>0,30 |
|   | ,                      | 0,15                 | 0,15                 | 0,15         |
|   |                        | 0,15                 | 0,15                 | 0,15         |

2.6.

( 5)

| 1 | 2   |      |   |   |
|---|-----|------|---|---|
|   |     | 3    | 4 | 5 |
|   | 1   |      | - | - |
|   | 1 - | 0,80 |   |   |
|   | 2 - | 0,60 |   |   |
|   | 3 - | 0,40 |   |   |

2.7.

( 6)

| 1 | 2   |      |   |   |
|---|-----|------|---|---|
|   |     | 3    | 4 | 5 |
|   | 1 - | 0,70 | - | - |
|   | 2 - | 0,50 |   |   |
|   | 3 - | 0,30 | - | - |

2.8.

"

"

| ( 5) |           |
|------|-----------|
| 1-   | ( , , )   |
| 2-   | ( , , ) ; |
| 3-   | ( (       |



|  |      |      |      |      |     |      |      |      |
|--|------|------|------|------|-----|------|------|------|
|  | 1    | 2    | 3    | 4    | 5   | 6    | 7    | 8    |
|  | 1,28 | 1,31 | 1,34 | 1,37 | 1,4 | 1,43 | 1,46 | 1,49 |

， ，  
 ( )，  
 1- 6-

2.11.4.

2.11.5. ( )

， ( )，  
 :

|     |  |            |      |
|-----|--|------------|------|
| N / |  | ( )        |      |
| 1   |  | " , ..." : | 0,30 |
|     |  |            | 0,15 |

2.12. ( ) ，  
 ， ，

2.13.

2.13.1. ( - ) ( )  
 ) 80% ，

2.13.2.

2.13.3. : ( - ) -

- ( ) -

:

-

;

-

;

,

-

-

13 %.

### 3.

3.1.

( ) -

,

,

,

,

,

,

,

,

,

.

-

,

.

3.2.

( )

( )

( )

:

$$= ( \quad + \quad ) \times \quad ,$$

:

-

;

-

;

-

;

-

.

3.3.

:

-

;

-

( ),

,

( . 151

);

( )

( . 147 );

-

( . 153 );

-

( . 152 );

( . 149

-

,

);

;

-

;

-

;

-

( ),

,

;

;

-

;

-

;

-

;

-



4.3.

4.4.

1

4.5.

**5.**

5.1.

( ), ,  
( ).

5.2.

5.3.

5.4.

5.5.

5.6.

5.7.

( ) 2013-2018 ,  
26.11.2012 . 2190- ;  
- 09.09.2013 . 2071-

«

, ( ) ,  
,  
,  
, ( )  
, - »;

05.08.2013 1768- «

»;

- » ,  
( ).

5.8.

« 579  
- ».

**6.**

6.1.

.

6.2.

,

.

6.3.

.

**7.**

7.1.

, ,9 , .

7.2.

.

7.3.

.